

**PROCESO SELECTIVO MEDIANTE OPOSICIÓN PARA TÉCNICO DE RECURSOS  
HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO DE ALCAÑIZ**  
**PREGUNTAS EJERCICIO TIPO TEST**

**NOMBRE Y APELLIDOS:**

- 1. Según la Constitución Española, ¿quiénes contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios?**
  - a) Las administraciones públicas.
  - b) Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales.
  - c) Los poderes públicos.
  - d) Los ciudadanos.
  
- 2. De qué Institución de la Unión Europea forman parte los Jefes de Estado o de Gobierno de los Estados miembros y es la encargada de definir la orientación y las prioridades políticas generales de la Unión?**
  - a) Parlamento Europeo.
  - b) Consejo Europeo.
  - c) Comisión Europea.
  - d) Comité Económico y Social Europeo.
  
- 3. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 63 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cómo se iniciarán los procedimientos de naturaleza sancionadora?**
  - a) Siempre de oficio.
  - b) Siempre a instancia de parte.
  - c) De oficio o a instancia de parte.
  - d) Siempre por denuncia.
  
- 4. ¿Cuál de las siguientes entidades no gozan de la condición de entidad local, según el artículo 3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local?**
  - a) Las Mancomunidades de Municipios.
  - b) Las Comarcas.
  - c) Las Áreas Metropolitanas.
  - d) Los Distritos Municipales.

5. **¿A quién corresponde la iniciativa para la reforma del vigente Estatuto de Autonomía de Aragón, según se dispone su artículo 115?**
- a) Al Gobierno de Aragón y a las Cortes de Aragón a propuesta de la mayoría absoluta de sus Diputados y Diputadas.
  - b) Al Gobierno de Aragón, a las Cortes de Aragón a propuesta de un quinto de sus Diputados y Diputadas y a las Cortes Generales.
  - c) Al Gobierno de Aragón y a las Cortes de Aragón a propuesta de dos tercios de sus Diputados y Diputadas.
  - d) Al Gobierno de Aragón, a las Cortes de Aragón a propuesta de dos tercios de sus Diputados y Diputadas y a las Cortes Generales.
6. **En la estructura presupuestaria de las entidades locales indique los niveles de la clasificación por programas en su orden conforme determina el art. 167 del Texto Refundido de la Ley de Haciendas Locales:**
- a) Política de gasto, grupo programas, programas, subprogramas.
  - b) Grupos de programas, programas, subprogramas.
  - c) Área de gasto, política de gasto, grupos de programas.
  - d) Capítulo, artículo, concepto, subconcepto.
7. **Según el artículo 117 de la Ley Administración Local de Aragón, en una sesión extraordinaria de Pleno (señale la respuesta correcta).**
- a) Única y exclusivamente se tratarán los asuntos incluidos en el orden del día.
  - b) No se tratarán otros asuntos que los incluidos en el orden del día, a no ser que sean de carácter urgente, estén presentes todos los miembros de la Corporación y así se acuerde por unanimidad.
  - c) No se tratarán otros asuntos que los incluidos en el orden del día, a no ser que sean de carácter urgente, y se apruebe por la mayoría absoluta del número legal de miembros que integran la Corporación.
  - d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
8. **Señale que regla es correcta en relación a la celebración del Pleno de un Ayuntamiento, de acuerdo con lo previsto en el artículo 46 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:**
- a) Para constituirse el Pleno válidamente se requiere la asistencia de todos los miembros del mismo.
  - b) El Pleno se constituyen válidamente con la asistencia de la mitad más uno del número legal de miembros del mismo.

- c) En todo caso, se requiere la asistencia del Alcalde y del Secretario de la Corporación o de quienes legamente les sustituyan.
- d) La ausencia de uno o varios Concejales, una vez iniciada la deliberación de un asunto, obliga a suspender la celebración del Pleno.
- 9. Para la elección del Alcalde en la sesión de constitución de la Corporación en municipios de más de 250 habitantes, la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, establece en el artículo 196 lo siguiente:**
- a) Pueden ser candidatos todos los Concejales.
- b) Pueden ser candidato cualquier vecino mayor de edad.
- c) Pueden ser candidatos todos los Concejales que encabecen sus correspondientes listas.
- d) Sólo puede ser candidato el Concejales que encabece la lista más votada.
- 10.Cuál de las siguientes afirmaciones sobre la Junta de Gobierno Local NO es correcta según el artículo 31 de la Ley Administración Local de Aragón:**
- a) Deberán estar representados todos los grupos políticos de la Corporación.
- b) Estará formada por el Alcalde y un número de concejales no superior al tercio del número legal de los mismos.
- c) Sus miembros serán nombrados y cesados libremente por el Alcalde, que dará cuenta al Pleno.
- d) Le corresponde las atribuciones que el Alcalde y el Pleno le deleguen o le atribuyan las leyes.
- 11. Según el artículo 44 de la Ley de Administración Local de Aragón que servicio mínimo NO es obligatorio en un municipio con una población inferior a 20.000 habitantes.**
- a) Abastecimiento domiciliario de agua potable, alcantarillado y tratamiento adecuado de las aguas residuales.
- b) Alumbrado público, cementerio y policía sanitaria mortuoria; recogida, transporte y eliminación de residuos urbanos.
- c) Parque público, biblioteca pública, mercado e implantación de sistemas de recogida selectiva de residuos urbanos.
- d) Protección civil, la gestión de las ayudas sociales de urgencia, prevención y extinción de incendios e instalaciones deportivas de uso público.
- 12. Según el artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo de interposición del recurso de reposición será (señale la respuesta correcta).**

- a) De 15 días, si el acto fuera expreso.
- b) De dos meses, si el acto fuera expreso.
- c) De un mes, si el acto fuera expreso.
- d) De 20 días, si el acto fuera expreso.

**13. Se consideran interesados en el procedimiento administrativo:**

- a) Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.
- b) Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.
- c) Aquellos cuyos intereses legítimos, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el procedimiento en tanto no haya recaído resolución definitiva.
- d) Todas las anteriores son correctas.

**14. Según el artículo 184 del texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, la gestión del presupuesto de gastos de una Entidad Local se realizará en las siguientes fases (señale la respuesta correcta).**

- a) Autorización de gastos, Disposición o compromiso de gasto, Reconocimiento o liquidación de la Obligación y Ordenación del pago, no pudiendo un mismo acto administrativo abarcar más de una de las fases de ejecución del Presupuesto de gastos.
- b) Retención de crédito, Autorización de gastos, Disposición o compromiso del gasto, Reconocimiento o liquidación de la Obligación y Ordenación del pago, pudiendo abarcar en un solo acto administrativo dos o más fases de ejecución del Presupuesto de gastos.
- c) Autorización de gastos, Disposición o compromiso del gasto, Reconocimiento o liquidación de la Obligación y Ordenación del pago, pudiendo abarcar en un solo acto administrativo dos o más fases de ejecución del Presupuesto de gastos.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

**15. Según el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en todo caso, estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo, al menos los siguientes sujetos (señale la respuesta incorrecta):**

- a) Las personas jurídicas.
- b) Las entidades sin personalidad jurídica.
- c) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria, para los trámites y actuaciones que realicen con las Administraciones

Públicas en ejercicio de dicha actividad profesional. En todo caso, dentro de este colectivo se entenderán incluidos los notarios y registradores de la propiedad y mercantiles.

d) Las personas físicas y las entidades sin personalidad jurídica.

**16. El Estado se organiza territorialmente, según el artículo 137 de la Constitución Española**

a) En municipios, provincias, mancomunidades, diputaciones y Comunidades Autónomas que se constituyan.

b) En municipios, provincias y Comunidades Autónomas que se constituyan.

c) En municipios, provincias, diputaciones y Comunidades Autónomas que se constituyan.

d) En municipios, provincias, corporaciones de carácter representativo, Diputaciones y Comunidades Autónomas que se constituyan.

**17. ¿Cuál de las siguientes materias NO es una competencia compartida de la Comunidad Autónoma de Aragón?**

a) Protección de datos de carácter personal.

b) Biotecnología, biomedicina y genética.

c) Políticas e integración de inmigrantes.

d) Protección del medio ambiente.

**18. ¿Qué caracteriza al “Reglamento”, como acto jurídico del Derecho derivado de la Unión Europea?**

a) Acto obligatorio en todos sus elementos que debe de aplicarse en integridad en toda la UE.

b) Acto obligatorio en todos sus elementos dirigidos a uno o varios destinatarios, o ninguno concreto.

c) Acto obligatorio en lo que se refiere a sus resultados y objetivos, siendo su aplicación y medios de elección de los estados miembros, mediante su transposición a la normativa propia en los plazos que señale.

d) Ninguna de las anteriores es correcta.

**19. - ¿Cómo se denomina el Capítulo III del Título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno?:**

a) Publicidad activa.

- b) Portal de Transparencia.
- c) Protección de datos personales.
- d) Derecho de acceso a la información pública.

**20. - De conformidad con artículo 20 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿es posible ampliar el plazo para notificar al solicitante la resolución en la que se le conceda o deniegue el acceso a la información pública?:**

- a) No, el plazo inicial no se puede ampliar.
- b) Sí, se puede ampliar un mes más en el caso de que el volumen o la complejidad de la información que se solicita así lo hagan necesario y previa notificación al solicitante.
- c) Sí, se puede ampliar en dos meses más en el caso de que el volumen o la complejidad de la información que solicita así lo hagan necesario y p previa notificación al solicitante, bastando con indicar los motivos de la ampliación en la resolución final que se notifique.
- d) Sí, se puede ampliar en 15 días más en el caso de que el volumen o la complejidad de la información que se solicita así lo hagan necesario y previa notificación al solicitante.

**21. - Los datos de carácter personal objeto de tratamiento no podrán usarse para:**

- a) Otras finalidades.
- b) Finalidades compatibles con aquellas para las que los datos hubieran sido facilitados.
- c) Finalidades incompatibles con aquellas para las que los datos hubieran sido recogidos.
- d) Finalidades compatibles con aquellas para las que los datos hubieran sido recogidos.

**22. -¿Cuál de los siguientes es medio admitido para la firma de los interesados por parte de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común?**

- a) Cualquiera que permita acredita la autenticidad de la expresión de su voluntad y consentimiento, así como la integridad e inalterabilidad del documento.
- b) Cualquiera que permita reconocer la autenticidad de la expresión de su voluntad y consentimiento, así como la integridad e inalterabilidad del documento, expedidos, en cualquier caso, por la administración ante la que se pretenda acreditar.
- c) Cualquiera, válido en derecho, incluido en la “web de confianza de prestadores de servicios de certificación”.
- d) Cualquiera, válido y emitido por prestadores de servicios de calificación.

**23.- El Capítulo V de la Ley 40/2015, de 1 de octubre regula:**

- a) El funcionamiento electrónico del sector público.
- b) El funcionamiento electrónico de la administración pública.
- c) El funcionamiento electrónico de la administración del estado.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

**24.- ¿Cuál es el compromiso principal del Plan para la Igualdad del Ayuntamiento de Alcañiz?**

- a) Conseguir una representación equilibrada de mujeres y hombres en el ámbito del Ayuntamiento de Alcañiz, en todos los grupos profesionales.
- b) Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que pudieran darse dentro del seno del Ayuntamiento.
- c) Garantizar la igualdad real y efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres en el seno del Ayuntamiento de Alcañiz y evitar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo.
- d) Integrar la perspectiva de género en todas las esferas de actuación del Ayuntamiento.

**25.- ¿Qué áreas de trabajo se contemplan en el Plan de Igualdad para empleadas y empleados del Ayuntamiento de Alcañiz?:**

- a) Plantilla y relaciones de puestos de trabajo. Formación. Promoción Profesional y Retribuciones.
- b) Conciliación de la vida personal, laboral y familiar. Acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- c) Prevención, Salud y Seguridad en el trabajo.
- d) Todas son correctas.

**26.- La Relación de Puestos de Trabajo deberá comprender:**

- a) Como mínimo, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos.
- b) Como mínimo, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.

c) Como mínimo, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones básicas

d) Como mínimo, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos y las retribuciones básicas y complementarias.

**27.- El art. 50 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en relación a las vacaciones de los funcionarios publico establece:**

a) Permite la renuncia al disfrute del periodo de vacaciones.

b) Los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de treinta días naturales, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

c) Cuando la situación de incapacidad temporal impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, este se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de doce meses a partir del final del año en que se hayan originado.

d) El período de vacaciones anuales retribuidas de los funcionarios públicos no puede ser sustituido por una cuantía económica.

**28.- En relación con la renuncia voluntaria a la condición de funcionario, regulada en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indique la correcta:**

a) Será aceptada, tácita o expresamente, por la Administración.

b) Inhabilita para ingresar de nuevo en la Administración Pública a través del procedimiento de selección establecido.

c) Desaparecida la causa objetiva que la motivó, el funcionario podrá solicitar la rehabilitación de la condición de funcionario.

d) No podrá ser aceptada cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario.

**29.- Según el art. 29 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se consideran retribuciones diferidas:**

- a) Las pagas extraordinarias.
- b) Las cantidades destinadas por la Administración a financiar contratos de seguros colectivos que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación.
- c) Los trienios.
- d) Las indemnizaciones por razón del servicio.

**30.- Conforme el art. 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público son materias de negociación:**

- a) Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.
- b) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- c) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- d) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.

**31.- Según el art. 39 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Junta de Personal correspondiente a una Unidad Electoral de 101 a 250 funcionarios, se compone de un número de representantes de:**

- a) 5
- b) 9
- c) 13
- d) 17

**32.- En relación a la normativa aplicable a la Policía Local indique la INCORRECTA:**

- a) Les es de aplicación la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.
- b) La estructura de la policía local se regula en la Ley 8/2013, de 12 de septiembre, de Coordinación de Policías Locales de Aragón.

c) El procedimiento disciplinario aplicable a un policía local se regula en la Ley Orgánica 4/2010, de 20 de mayo, del Régimen disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía.

d) No se les aplica la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

**33.- En relación al personal eventual de las Corporaciones Locales, señale la respuesta INCORRECTA:**

a) El cese del personal eventual tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.

b) La condición de personal eventual podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.

c) Es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.

d) Al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.

**34.- Según lo establecido en el Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local, señala la correcta:**

a) Corresponde al Alcalde de la Corporación determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación de gratificaciones a los funcionarios.

b) Los funcionarios podrán percibir contraprestaciones por la confección de proyectos, dirección o inspección de obras o presupuestos, asesorías o emisión de dictámenes o informes, y ello sin perjuicio de lo que resulte de la aplicación del sistema de incompatibilidades.

c) La cuantía de las retribuciones básicas de los funcionarios de Administración Local será la que se fije en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año correspondiente y deberán reflejarse anualmente en el presupuesto de cada Corporación Local.

d) El complemento específico está destinado a retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés e iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo.

**35.- Conforme al art. 94.3 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuando de la instrucción de un procedimiento disciplinario resulte la existencia de indicios fundados de criminalidad, se suspenderá su tramitación poniéndolo en conocimiento de:**

- a) El Justicia de Aragón.
- b) Del órgano que designo al instructor del expediente.
- c) El Ministerio Fiscal.
- d) El Juzgado de Primera Instancia que corresponda.

**36.- Conforme al art. 97 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, las infracciones muy graves prescribirán a:**

- a) A los tres años desde que se hubieran cometido, o desde el cese de su comisión cuando se trate de faltas continuadas.
- b) A los dos años desde que se hubieran cometido, o desde el cese de su comisión cuando se trate de faltas continuadas.
- c) A los tres años desde que se tuviera conocimiento de los hechos.
- d) A los dos años desde que se tuviera conocimiento de los hechos.

**37.- El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/84 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, NO podrá realizar:**

- a) Colaboración y asistencia ocasional a congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.
- b) Actividades privadas que se relacionen directamente con los asuntos sometidos a control del Departamento al que se esté adscrito.
- c) Participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- d) Actividades de preparación para el acceso a la función pública con dedicación igual o inferior a 75 horas anuales.

**38.- En relación al personal directivo establezca la opción correcta:**

- a) Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen únicamente la concurrencia.
- b) El personal directivo no estará sujeto a evaluación, pero sí que será responsable por su gestión y el Pleno controlará los resultados obtenidos en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.
- c) Cuando el personal directivo reúna la condición de personal laboral estará sometido a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.
- d) Las condiciones de empleo del personal directivo vienen reguladas en el Convenio Colectivo de la Corporación Correspondiente.

**39.- Conforme al art. 32 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indique la opción correcta:**

- a) La negociación colectiva de los empleados públicos con contrato laboral se regirá exclusivamente por la legislación laboral.
- b) Se garantiza el cumplimiento de los convenios colectivos en todo caso.
- c) Excepcionalmente y por causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas, los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas pueden suspender o modificar el cumplimiento de convenios colectivos o acuerdos ya firmados en la medida estrictamente necesaria para salvaguardar el interés público.
- d) Se podrá acordar la suspensión o modificación en el cumplimiento de los convenios colectivos por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas por causas motivadas.

**40.- En el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, el permiso de lactancia se prevé para el caso de hijos menores de:**

- a) Doce meses.
- b) Nueve meses.
- c) Seis meses.
- d) Dieciocho meses.

**41.- De acuerdo con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿a través de qué instrumento de gestión podrán las Administraciones Públicas prever medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen?**

- a) A través de los Planes de ordenación de los recursos humanos.
- b) A través de la Oferta de Empleo Público.
- c) A través de la aprobación de procesos redistribución de efectivos.
- d) A través de las Relaciones de Puestos de Trabajo.

**42.- De acuerdo con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo , constituye la:**

- a) Carrera profesional interna
- b) Promoción profesional horizontal
- b) Carrera profesional horizontal
- c) Promoción interna vertical

**43.- Según el artículo 10 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿en qué circunstancia NO se nombraría un funcionario interino?**

- a) Para la ejecución de un programa de carácter temporal de 24 meses.
- b) Por acumulación de tareas durante 10 meses.
- c) Cuando una plaza vacante no pueda cubrirse por un funcionario de carrera.
- d) Cuando haya que cubrir una baja por maternidad de una funcionaria de carrera.

**44.- En relación a las excedencias de los funcionarios de carrera señale la opción correcta:**

- a) Los funcionarios de carrera tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a cinco años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción, o de cada menor sujeto a guarda con fines de adopción o acogimiento permanente, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.
- b) También tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a cinco años, para atender al cuidado de un familiar que se encuentre a su cargo, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida.
- c) En el caso de que dos funcionarios generasen el derecho a disfrutarla por el mismo sujeto causante, la Administración podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas relacionadas con el funcionamiento de los servicios.
- d) Son correctas las respuestas a y b.

**45.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de los siguientes es un órgano específico de representación de los funcionarios?**

- a) Los enlaces sindicales.
- b) Los delegados sindicales.
- c) Los delegados de personal.
- d) El comité de empresa.

**46.- En relación al ejercicio del derecho de la huelga, señale la opción incorrecta:**

- a) El trabajador en huelga permanecerá en situación de alta especial en la Seguridad Social, en la que se mantiene la obligación de cotización por parte del empresario y del propio trabajador.
- b) Durante la huelga se entenderá suspendido el contrato de trabajo y el trabajador no tendrá derecho al salario.
- c) El ejercicio del derecho de huelga no extingue la relación de trabajo, ni puede dar lugar a sanción alguna, salvo que el trabajador, durante la misma, incurriera en falta laboral.
- d) Los trabajadores en huelga podrán efectuar publicidad de la misma, en forma pacífica, y llevar a efecto recogida de fondos sin coacción alguna.

**47.-Según el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, NO es una relación laboral de carácter especial:**

a) La del servicio del hogar familiar.

b) Los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena vecindad.

c) La de los artistas en espectáculos públicos.

d) La de los deportistas profesionales.

**48.- Según el artículo 6.1 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores...**

a) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores emancipados de 18 años.

b) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de 14 años con la única excepción de artistas y deportistas profesionales.

c) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de 16 años.

d) Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de 18 años.

**49.- Según el artículo 11.2.b del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato para la formación y el aprendizaje se regirá por las siguientes reglas:**

a) La duración mínima del contrato será de 2 años y la máxima de 4.

b) La duración mínima del contrato será de 1 año y la máxima de 5.

c) La duración mínima del contrato será de 1 año y la máxima de 3.

d) La duración mínima del contrato será de 1 año y la máxima de 2.

**50.-Según el artículo 15.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.**

a) Se presumirán por tiempo indefinido los contratos temporales celebrados en fraude de ley.

b)-Se presumirán por un máximo de 3 años los contratos temporales celebrados en fraude de ley.

c)-Se presumirán equiparables en su duración máxima al contrato de obra y servicio los contratos temporales celebrados en fraude de ley.

d)-Todas las respuestas anteriores son falsas.

**51.-Según el artículo 17.4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.**

a) La negociación colectiva no puede en ningún caso establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.

b) La negociación colectiva sólo podrá establecer medidas de acción formativa para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones en los supuestos tasados por la Ley 3/2007.

c) La negociación colectiva podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.

d) La negociación colectiva no puede establecer medidas de acción formativa para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.

**52.-Según el artículo 49 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, NO es una causa de extinción del contrato de trabajo:**

a) El mutuo acuerdo de las partes.

b) La concurrencia de las causas consignadas válidamente en el contrato salvo que las mismas constituyan abuso de derecho manifiesto por parte del empresario.

c) La jubilación del trabajador.

d) El ejercicio de cargo público representativo o funciones sindicales de ámbito provincial o superior.

**53.- Según el artículo 10.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, NO es un régimen especial de cotización el de:**

- a) Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- b) Trabajadores del mar.
- c) Estudiantes.
- d) Los contratos laborales de alta dirección.

**54.- Según el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social**

a) La afiliación sólo puede practicarse a petición de las entidades obligadas a dicho acto, de oficio por la Administración de la Seguridad Social.

b) La afiliación podrá practicarse a petición de las personas y entidades obligadas a dicho acto, a instancia de los interesados o de oficio por la Administración de la Seguridad Social.

- c) La afiliación sólo podrá practicarse a instancia de los interesados.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

**55.- Según el artículo 24.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la acción para exigir el pago de las deudas por cuotas de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta, prescribirá en un plazo de:**

- a) 2 años
- b) 3 años
- c) 4 años
- d) 1 año.

**56.- Según el artículo 143 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el pacto, individual o colectivo, por el cual el trabajador asuma la obligación de pagar total o parcialmente la prima o parte de cuota a cargo del empresario.**

a) Es lícito si así lo permite la Ley de Presupuestos Generales vigente en el momento de aplicación.

b) Será nulo.

c) Es anulable únicamente a instancia de la empresa.

d) Es lícito en el supuesto de concurrencia de la declaración del Estado de Alarma.

**57.-Según el artículo 172.a del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el periodo mínimo de cotización para ser beneficiario del subsidio por incapacidad temporal en caso de enfermedad común será de..**

- a) 270 días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante.
- b) 270 días dentro de los tres años inmediatamente anteriores al hecho causante.
- c) 270 días dentro de los tres años inmediatamente anteriores al hecho causante.
- d) 180 días dentro de los cinco años inmediatamente anteriores al hecho causante.

**58.-Según el artículo 179 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:**

- a) La prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al 90 por ciento de la base reguladora correspondiente
- b) La prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al 110 por ciento de la base reguladora correspondiente
- c) La prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al 100 por ciento de la base reguladora correspondiente
- d) La prestación económica por nacimiento y cuidado de menor consistirá en un subsidio equivalente al 80 por ciento de la base reguladora correspondiente

**59.-Señale cuales de las siguientes afirmaciones es FALSA según el artículo 196 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre:**

- a) La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente parcial, consistirá en una cantidad a tanto alzado.
- b) La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente total consistirá en una indemnización a tanto alzado cuando el beneficiario fuese menor de cincuenta años.
- c) La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente total consistirá en una pensión vitalicia, que podrá excepcionalmente ser sustituida por una indemnización a tanto alzado cuando el beneficiario fuese menor de sesenta años.
- d) La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente absoluta consistirá en una pensión vitalicia.

**60.-Según el artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el número de Delegados de Prevención será el siguiente:**

- a) De 501 a 1.000 trabajadores: 5 Delegados de Prevención.
- b) De 50 a 100 trabajadores: 2 Delegados de Prevención.
- c) De 3.001 a 4.000 trabajadores: 8 Delegados de Prevención.
- d) De 1.001 a 2.000 trabajadores: 7 Delegados de Prevención.

**61.-Según el artículo 27 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.**

a) La revisión del salario mínimo interprofesional afectará a la estructura y a la cuantía de los salarios profesionales cuando estos, en su conjunto y cómputo anual, fueran en un 75% a aquel.

b) La revisión del salario mínimo interprofesional no afectará a la estructura ni a la cuantía de los salarios profesionales cuando estos, en su conjunto y cómputo anual, fueran inferiores a aquel.

c) La revisión del salario mínimo interprofesional no afectará a la estructura ni a la cuantía de los salarios profesionales cuando estos, en su conjunto y cómputo anual, fueran superiores a aquel.

d) La revisión del salario mínimo interprofesional podrá afectar a la estructura y a la cuantía de los salarios profesionales cuando en su cómputo anual fueran inferiores en un 50% a aquel.

**62.- ¿Cuales son los elementos del Municipio?**

- a) Alcalde, Concejales y Vecinos
- b) Alcalde, Pleno y Junta de Gobierno
- c) Territorio, población y organización
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

**63.- Los acuerdos plenarios se adoptan, como regla general**

- a) Por mayoría absoluta, siendo la mitad más uno de los miembros legales de la Corporación
- b) Por mayoría simple, siendo la mitad más uno de los miembros legales de la Corporación
- c) Por mayoría simple, cuando los votos afirmativos son más que los negativos.
- d) Por mayoría absoluta, siendo 2/3 de los miembros legales de la corporación

**64.- Los gastos de personal se imputan presupuestariamente:**

- a) Capítulo 1 de gastos
- b) Capítulo 2 de gastos
- c) Capítulo 3 de gastos
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

**65.- Como se clasifican las retribuciones de los empleados públicos**

- a) Básicas y complementarias
- b) Salario base, complemento de destino y complemento específico
- c) Salario base, pagas extraordinarias y trienios
- d) Salario base, complementos y productividad

**66.- Los funcionarios de administración local**

- a) Están integrados en el Sistema General de la Seguridad Social
- b) No están integrados en el sistema general de la seguridad social
- c) Están integrados en un régimen específico de funcionarios civiles del Estado
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

**67.- Clases de empleados públicos:**

- a) Funcionario de carrera, interino y laboral
- b) Funcionario de carrera y laboral
- c) Funcionario de carrera, funcionario interino, personal laboral y personal eventual
- d) Funcionario de carrera

**68.- ¿En cual de estas situaciones administrativas se puede encontrar un funcionario de carrera?**

- a) Servicio activo, servicios especiales, excedencia
- b) Servicio activo, servicios en otras administraciones públicas y excedencia
- c) Servicio activo, excedencia y suspensión de funciones
- d) Todas las anteriores son correctas

**69.- Según la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de derechos digitales, es objeto de la misma:**

- a) Adaptar el ordenamiento jurídico español a Recomendaciones del Parlamento Europeo relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales.

- b) Adaptar el ordenamiento jurídico español a toda la normativa comunitaria relativa a derechos digitales en cumplimiento del principio de libre circulación de empresas.
- c) Garantizar los derechos digitales de la ciudadanía conforme al mandato establecido en el artículo 18.4 de la Constitución.
- d) Todas son falsas.

**70.- El artículo 3 del Estatuto de Autonomía de Aragón regula:**

- a) Símbolos y capitalidad.
- b) Condición política de aragonés.
- c) Organización territorial.
- d) Todas son falsas.

**71.- En relación a la liquidación del presupuesto municipal, indique qué afirmación es correcta:**

- a) La liquidación del presupuesto municipal le corresponde aprobarla al Pleno previo informe de la Comisión Especial de Cuentas.
- b) La liquidación del presupuesto municipal debe efectuarse antes del 31 de Enero del ejercicio siguiente.
- c) La liquidación del presupuesto deberá aprobarse previo informe de Intervención por el Pleno.
- d) La liquidación del presupuesto deberá confeccionarse antes del día 1 de Marzo del ejercicio siguiente.

**72.-Cuál de las siguientes afirmaciones NO es correcta:**

- a) Las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social y por los conceptos que se recauden conjuntamente con las cuotas de la Seguridad Social serán los que establezca cada año la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- b) La base de cotización para la contingencia de desempleo en todos los regímenes de la Seguridad Social que tengan cubierta la misma, será la correspondiente a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- c) Las bases de cotización a la Seguridad Social en cada uno de sus regímenes tendrá como tipo mínimo las fijadas para cada año por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y como tope máximo las cuantías del Salario mínimo interprofesional vigente en cada momento incrementadas en 1/6 salvo disposición expresa en contrario.
- d) La base de cotización para determinar las aportaciones al Fondo de Garantía Salarial y para la Formación Profesional en todos los regímenes de la Seguridad Social en los que exista obligación de efectuarlas, será la correspondiente a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

**73.- No integran el presupuesto general regulado en el artículo 164 del RDL 2/2004, de 5 de Marzo, por el que se aprueba el TRLRHL:**

- a) Los estados de previsión de ingresos y gastos de las sociedades mercantiles cuyo capital pertenezca mayoritariamente a la entidad local.
- b) Los presupuestos de los organismos autónomos de carácter administrativo.
- c) Los estados de previsión de gastos e ingresos de las sociedades mercantiles cuyo capital pertenezca íntegramente a la entidad local.
- d) Los presupuestos de los organismos autónomos de carácter comercial, industrial, financiero o análogo.

**74.- Diga cuál de las siguientes afirmaciones es cierta con relación al personal funcionario de las Entidades Locales según lo dispuesto en el Estatuto del Empleado Público:**

a) El personal funcionario de las entidades locales se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, por la legislación de las comunidades autónomas, aplicando supletoriamente la normativa comunitaria.

b) El personal funcionario de las entidades locales se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación y por la legislación de las comunidades autónomas, con respeto a la autonomía local.

c) El personal funcionario de las entidades locales se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, por la legislación de las comunidades autónomas y por los reglamentos de carácter provincial que puedan dictarse.

d) Ninguna es correcta.

**75.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público qué materias serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso:**

a) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios.

b) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.

c) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.

d) Todas las anteriores son válidas.

**76.- Los Delegados de Personal, en su caso, como representantes legales de los funcionarios, dispondrán en el ejercicio de su función representativa de las siguientes garantías y derechos:**

a) Un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo y retribuidas como de trabajo efectivo, de 20 horas si la entidad cuenta con 100 funcionarios.

b) No ser trasladados ni sancionados por causas relacionadas con el ejercicio de su mandato representativo, ni durante la vigencia del mismo, ni en los dos años siguientes a su extinción, exceptuando la extinción que tenga lugar por revocación o dimisión.

c) La distribución libre de las publicaciones que se refieran a cuestiones profesionales y sindicales.

d) Todas las anteriores son válidas.

**77.- Respecto de la prescripción de las infracciones y sanciones de los empleados públicos previstas en el Estatuto Básico del Empleado Público diga cual es cierta:**

a) Las infracciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.

b) Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves al año.

c) El plazo de prescripción de las sanciones comenzará a contar desde el día siguiente a la recepción por el interesado de la notificación de la resolución sancionadora.

d) Todas las anteriores son falsas.

**78.- El número de personal eventual en las Corporaciones Locales será:**

a) Los municipios, independientemente de su población, podrán contar con un máximo de tres puestos de trabajo de personal eventual.

b) Los municipios con población entre 2.000 a 5.000 habitantes, podrán contar con un puesto de trabajo de personal eventual.

c) Los municipios de población superior a 10.000 habitantes y no superior a 20.000 habitantes podrán contar con tres puestos de trabajo de personal eventual.

d) Los municipios de población superior a 100.000 habitantes, pueden contar con los puestos de trabajo que deseen de personal eventual siempre que cumplan con lo previsto en la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

**79.- En relación con el artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de Noviembre, de Prevención de Riesgos Labores, referente a la vigilancia de la salud, diga que es cierto:**

a) El empresario garantizará a los trabajadores fijos a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.

b) Los resultados de la vigilancia serán comunicados a los representantes de los trabajadores.

c) En todo caso se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.

d) Todas son ciertas.

**80.- Según el artículo 55 del Estatuto Básico del Empleado Público:**

a) Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.

b) Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, publicidad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.

c) Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, no discriminación, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico.

d) Todas son ciertas.

**PREGUNTAS RESERVA**

**1.- Según determina el artículo 48.3 del Estatuto de Autonomía de Aragón, las Cortes Aragonesas electas quedarán disueltas, procediéndose a la convocatoria de nuevas elecciones.**

- a) Si transcurre 1 mes a partir de la constitución de las Cortes de Aragón, sin ser investido ningún candidato a Presidente del Gobierno de Aragón.
- b) Si transcurren 6 meses desde la celebración de las elecciones sin investir al Presidente del Gobierno de Aragón.
- c) Si transcurren 4 meses desde la constitución de las Cortes de Aragón, sin ser investido ningún candidato al Presidente del Gobierno de Aragón.
- d) Si transcurren 2 meses a partir de la constitución de las Cortes de Aragón, sin ser investido ningún candidato a Presidente del Gobierno de Aragón.

**2.- Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común, ¿Cómo pueden los interesados identificarse electrónicamente ante las administraciones públicas?**

- a) A través de cualquier medio que cuente con un registro como usuario que permita garantizar su personalidad jurídica.
- b) A través de sistemas basados en certificados electrónicos con un registro previo como usuario electrónico.
- c) A través de cualquier sistema que cuente con un registro previo como usuario que permita garantizar su identidad.
- d) A través de sistemas electrónicos basados en certificados con un registro previo como usuario electrónico.

**3.- Según el artículo 58 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, requerirá comunicación escrita al trabajador:**

- a) La sanción de las faltas graves y muy graves requerirá comunicación escrita al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivan.
- b) La sanción de las faltas leves, graves y muy graves requerirá comunicación escrita al trabajador, haciendo constar únicamente los hechos que la motivan.
- c) La sanción de las faltas leves y muy graves requerirá comunicación escrita al trabajador, haciendo constar únicamente la fecha de la comisión de la infracción.
- d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

**4.-Según el artículo 31 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.**

a) El plazo para ejercitar los derechos de preferencia del crédito salarial es de 2 años, a contar desde el momento en que debió percibirse el salario, transcurrido el cual prescribirán tales derechos.

b) Podrá acordarse en convenio colectivo que las gratificaciones extraordinarias se prorrateen en las doce mensualidades.

c) Los créditos salariales por los últimos 90 días de trabajo y en cuantía que no supere el triple del salario mínimo interprofesional gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, aunque este se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.

d) Los créditos salariales por los últimos 60 días de trabajo y en cuantía que no supere el triple del salario mínimo interprofesional gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, aunque este se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.

**5.- En que Título de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales se regulan los derechos de las personas:**

a) En el Título I

b) En el Título II

c) En el Título III

d) En ninguno de los anteriores.

**6.- Diga que afirmación es cierta en relación con la Ley 31/1995 de 8 de Noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.**

a) Dicha Ley no será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de policía, seguridad, protección civil, bomberos y personal de alta dirección.

b) En los centros y establecimientos militares será de aplicación lo dispuesto en la dicha Ley, con las particularidades previstas en su normativa específica.

c) En los establecimientos penitenciarios, no se aplicará dicha Ley ni se adaptarán a la misma.

d) Todas las anteriores son falsas.

**7.- Los funcionarios públicos tendrán los siguientes permisos. Diga cuál es cierta.**

- a) Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, dos días.
- b) Para realizar funciones sindicales o de representación del personal, un día al mes.
- c) Para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud, durante los días de su celebración, sin que puedan exceder de cinco días al mes.
- d) Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto por las funcionarias embarazadas.

**8.- ¿Cuales son las formas de provisión de los puestos de trabajo de la administración Pública**

- a) Concurso y libre designación
- b) Oposición, concurso
- c) Oposición, concurso oposición y concurso
- d) Oposición, concurso y libre designación